

Fluxys Brasil – Ethical Code / Código de ética

FLXBR-POL-0005_rev A_Ethical Code (ENG Public
BR)_final

21/12/2021 1.0, Approved



Fluxys Ethical Code

1. Foreword from the Fluxys Group CEO

Together we have the opportunity to build a strong and sound Fluxys and give meaning to our purpose *Shaping together a bright energy future*.

A fundamental part of this is how we behave and the principles that guide our daily decisions and actions. Our values: Customer focus, Respect for Safety and the Environment, Cohesion, Good Neighbourly Relations, Professionalism and Commitment, are the foundation of our Ethical Code across the Fluxys Group.

With the growth of our Group and the variety of cultural, social and business contexts we operate in, our 'Code' needed an upgrade.

This adapted Code sets out our core principles, how and by whom they should be applied, how they affect specific areas and what to do in the event of an ethical issue.

Each of us has a personal responsibility to incorporate the Code into our daily work and to encourage others to do so too.

This code and the implementing policies and guidelines will help us in addressing difficult situations and fostering integrity, both essential to the future of our Group.

Your line manager (or Fluxys responsible), the person of confidence of the Fluxys HR team, or the Fluxys Ethics & Compliance Manager will provide you with support and guidance where you are unsure about how to implement a particular principle of this Code.

Any employee or third party can report unethical behaviours and/or raise questions and concerns about this Code in a completely confidential way via ethics@fluxys.com.

Thank you for taking the time to read this Code and for contributing to a bright energy future, one which we can all be proud of.

Pascal De Buck
CEO Fluxys Group
December 2021

Código de ética do Grupo Fluxys

1. Prefácio do CEO do Grupo Fluxys

Juntos, temos a oportunidade de construir uma Fluxys forte e sólida e de dar sentido ao nosso propósito de Construir juntos um futuro brilhante para a energia.

Uma parte fundamental disso é como nos comportamos e os princípios que orientam nossas decisões e ações diárias. Nossos valores: Foco no cliente, Respeito à segurança e ao meio ambiente, Coesão, Relações de boa vizinhança, Profissionalismo e Compromisso, são a base de nosso Código de Ética em todo o Grupo Fluxys.

Com o crescimento de nosso Grupo e a variedade de contextos culturais, sociais e de negócios em que operamos, nosso "Código" precisava ser atualizado.

Este Código adaptado estabelece nossos princípios básicos, como e por quem eles devem ser aplicados, como eles afetam áreas específicas e o que fazer no caso de um problema de natureza ética.

Cada um de nós tem a responsabilidade pessoal de incorporar o Código em seu trabalho diário e de encorajar os outros a fazê-lo.

Este código nos ajudará a enfrentar situações difíceis e defendendo a integridade, ambos fundamentais para o futuro do nosso Grupo.

Seu gerente direto (ou responsável da Fluxys), ou a pessoa de confiança da equipe de RH da Fluxys, ou nosso Gerente de Ética e Conformidade da Fluxys fornecerá suporte e orientação quando você não tiver certeza sobre como implementar um princípio específico deste Código.

Qualquer colaborador ou terceiro pode denunciar comportamentos antiéticos e / ou levantar dúvidas e preocupações sobre este Código de forma totalmente confidencial através do endereço ethics@fluxys.com.

Obrigado por reservar um tempo para ler este Código e por contribuir para um futuro brilhante para a energia, do qual todos possamos nos orgulhar.

Pascal De Buck
CEO – Grupo Fluxys
Dezembro 2021

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
2. Our commitment to ethical behaviour Fluxys' commitment to ethical behaviour firmly rooted in the company's core values – Customer focus, Respect for Safety and the Environment, Cohesion, Good Neighbourly Relations, Professionalism and Commitment (Link to contents of values in other web pages). These values drive all our actions and the way our business is conducted. In addition, compliance with both local and international law, regulations and statutory provisions, and ethical integrity, is a constant commitment and duty of Fluxys and characterises the conduct of the entire organisation. If any conflict arises between legal standards and the Fluxys Group Ethical Code, we will apply the more stringent standard. This Code is designed to help us all achieve the highest ethical standards in our behaviour and provides a basis for discussing ethical issues with others. It covers a wide range of areas including a safe and respectful working environment, responsible interactions with business partners, human rights standards, how to avoid bribery, as well as general principles on how the company competes. Our Code is internally and externally communicated.	2. Nosso compromisso com o comportamento ético O compromisso da Fluxys com os negócios éticos está firmemente enraizado nos valores essenciais da empresa – Foco no cliente, Respeito à segurança e ao meio ambiente, Coesão, Relações de boa vizinhança, Profissionalismo e Compromisso (link para o índice dos valores em outras páginas da Web). Esses valores guiam todas as nossas ações e a forma como os negócios são conduzidos. Além disso, a conformidade com as leis locais e internacionais, regulamentos e disposições legais, assim como a integridade ética, é um compromisso e dever constante da Fluxys e caracteriza a conduta de toda a organização. Se surgir algum conflito entre as normas jurídicas e o Código de Ética do Grupo Fluxys, aplicaremos as normas mais rigorosas. Este Código foi concebido para nos ajudar a atingirmos os mais altos padrões éticos em nosso comportamento e fornece uma base para discutir questões éticas com outras pessoas. Ele abrange uma ampla variedade de áreas, incluindo um ambiente de trabalho seguro e respeitoso, interações responsáveis com parceiros de negócios, normas relativas aos direitos humanos, como evitar subornos, assim como princípios gerais de concorrência da empresa. Nosso Código é divulgado interna e externamente.
3. Who must follow the code?	3. Quem deve obedecer o código?
3.1 All employees The Fluxys Ethical Code applies to all employees in every Fluxys Group company.	3.1 Todos os colaboradores O Código de Ética da Fluxys se destina a todos os colaboradores de todas as empresas do Grupo Fluxys.
3.2 Non-controlled entities In companies where Fluxys is not the operator or where Fluxys owns a minority stake, we will promote the principles of this Code and encourage the venture to adopt substantially similar ethical standards.	3.2 Entidades não controladas Nas empresas onde a Fluxys não é a operadora ou detém uma participação minoritária, os representantes da Fluxys promoverão os princípios deste Código e encorajarão o empreendimento a adotar padrões éticos substancialmente semelhantes.
3.3. Third parties Contractors and consultants who are agents of, acting on behalf of or in the name of a Fluxys company are also expected to act consistently with this Code.	3.3. Terceiros Os fornecedores e consultores que são agentes de uma empresa da Fluxys ou atuam em nome dela ou de uma empresa do Grupo Fluxys, devem agir de forma consistente com este Código.

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
3.4 Suppliers of goods and services When contracting goods and services and in our relationship with business partners, we seek to obtain a level of behaviour and ethical standards which are equivalent to ours.	3.4 Prestadores de bens e serviços Na contratação de bens e serviços e no nosso relacionamento com parceiros comerciais, buscamos obter um nível de padrões de comportamento e ética equivalentes aos nossos.
3.5 Employees' and managers' responsibilities As employees and managers, we are responsible for our conduct and for achieving the standards set out in this Code. We will follow the guidelines set out in this Code. We expect good ethical behaviour from others and we will challenge behaviour that does not meet our standards. Internally, our actions must demonstrate that the Ethical Code is being observed and put into practice. Ignorance of the Code is not an excuse for unethical behaviour. Managers are also responsible for ensuring this Code is understood and applied effectively. To do that, they should : • Make sure team members fully understand this Code, • Promote discussion to encourage employees and contractors to speak up and share any concerns they may have, • Promote compliance with our Code by our employees and contractors, • Lead by example	3.5 Responsabilidades dos colaboradores e gerentes Como colaboradores e gerentes, somos responsáveis por nossa conduta e por cumprir os padrões estabelecidos neste Código. Seguiremos as diretrizes estabelecidas neste Código. Esperamos um bom comportamento ético de outras pessoas e questionaremos comportamentos que não atendam aos nossos padrões. Internamente, nossas ações devem demonstrar que o Código de ética está sendo respeitado e colocado em prática. O desconhecimento do Código não pode ser uma desculpa para um comportamento antiético. Os gerentes também são responsáveis por garantir que este Código seja entendido e aplicado de forma eficaz. Para isso, eles devem: • certificar-se de que os membros da equipe entendam totalmente este Código • promover a discussão para encorajar os colaboradores e fornecedores a denunciar e compartilhar quaisquer preocupações que possam ter • estimular a conformidade com nosso Código pelos colaboradores e fornecedores • Dar o exemplo
3.6 How to seek advice or report a concern? We all have the responsibility to apply the Ethical Code. Hence, we encourage a culture of openness that allows everyone to express any concerns about the application of this Code. • To get advice or report a concern, you can : • Talk to your line manager (or Fluxys responsible); or • Contact the Fluxys Ethics & Compliance Manager; or • Present your concern by e-mail to our whistleblowing tool via ethics@fluxys.com It is essential to the effectiveness of this Code that employees and/or third parties should feel able to speak freely without any fear or criticism or reprisal and be able to participate in any subsequent investigation. The Fluxys Group, therefore, does not accept any retaliation against a whistleblower.	3.6 Como pedir orientação e relatar uma preocupação? Todos nós temos a responsabilidade de aplicar o Código de Ética. Portanto, encorajamos uma cultura de transparência que permita a todos expressarem quaisquer preocupações sobre a aplicação deste Código. Para obter orientação e relatar uma preocupação, você pode: • Conversar com o seu gerente direto (ou responsável da Fluxys); ou • Entrar em contato com o Gerente de Ética e Conformidade da Fluxys; ou • Enviar sua preocupação por e-mail por meio de nossa ferramenta de denúncia via ethics@fluxys.com É fundamental para a eficácia deste Código que os colaboradores ou terceiros sintam que podem falar livremente, sem qualquer medo, crítica ou represália, e que possam participar de qualquer investigação posterior. Portanto, o Grupo Fluxys, não aceita qualquer retaliação contra um denunciante.

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
3.7 What happens after reporting a concern ? When reporting a concern Fluxys encourages you to provide sufficient details and documentation in order to make an adequate investigation possible. An investigation will be conducted or overseen by the Fluxys Labour Relations Manager, who can also invoke the assistance of competent internal or external bodies or authorities required. During the investigation, the confidentiality of the identity of both the whistleblower and any third party mentioned in the report will be preserved and the access thereto by non-authorised staff members will be prevented. The results of the investigation shall be reported to the Chief Executive Officer. If the allegations appear to be proven and in order to reach a solution, necessary actions will be taken together with the bodies and authorities involved and dependent on the severity of the facts. At the conclusion of the investigation, feedback will be given to the whistleblower. Unfounded reporting with the sole purpose of harming others, is not supported by Fluxys. Rumours, vague or insufficiently justified reporting could be excluded from any further investigation.	3.7 O que acontece depois de relatar uma preocupação? Ao denunciar uma situação, a Fluxys encoraja você a fornecer detalhes suficientes e justificados para permitir uma investigação adequada. Uma investigação pode ser realizada pelo Gerente de Relações do Trabalho da Fluxys (Labour Relations Manager), que poderá solicitar a assistência de autoridades ou órgãos internos ou externos competentes. Durante a investigação, tanto o Gerente de Relações do Trabalho (Labour Relations Manager) quanto os órgãos e autoridades acima mencionados devem respeitar a confidencialidade da identidade do denunciante e de terceiros mencionados na denúncia e impedir o acesso à mesma por colaboradores não autorizados. Os resultados da investigação serão informados ao CEO (Diretor-Presidente). Se as alegações forem comprovadas e a fim de se chegar a uma solução, serão tomadas as medidas necessárias em conjunto com os órgãos e autoridades envolvidas e em função da gravidade dos fatos. Na conclusão da investigação, será dado feedback ao denunciante. Denúncias infundadas com o único propósito de prejudicar terceiros não são respaldadas pela Fluxys. Assim, boatos e denúncias vagas ou insuficientemente justificadas não devem ser objeto de qualquer investigação posterior.
4. Our focus areas	4. Nossas áreas de foco
4.1 Operating safely and with respect for the environment At the Fluxys Group, we pursue the wellbeing, safety and health of our people and the safety of our infrastructure, and do this whilst fully respecting the environment and the related impact on communities. This approach is in line with our four core values. 1. Every day, we take responsibility for our activities and their outcomes 2. Our goal is to deliver quality in an efficient way to our external and internal clients 3. We apply the highest industry standards in terms of safety and take into account the wellbeing of our people, the environment and our relationship with our neighbours 4. We communicate openly about our HSE policy and ensure that our people are familiar with this policy and apply it This approach translates in the following expectations: • Understand your role and responsibilities. Work in team, cooperate and share knowledge.	4.1 Operar de forma segura e respeitosa com o meio ambiente No Grupo Fluxys, buscamos o bem-estar, a segurança e a saúde de nosso pessoal e a segurança de nossa infraestrutura, e fazemos isso respeitando totalmente o meio ambiente e o impacto relacionado nas comunidades. Essa abordagem está alinhada com nossos quatro valores essenciais. 1. Dia após dia, assumimos a responsabilidade por nossas atividades e seus resultados 2. Nosso objetivo é oferecer qualidade de forma eficiente aos nossos clientes externos e internos 3. Aplicamos os mais altos padrões da indústria em termos de segurança e levamos em consideração o bem-estar de nosso pessoal, o meio ambiente e nosso relacionamento com nossos vizinhos 4. Divulgamos abertamente nossa política de SSMA e garantimos que nosso pessoal esteja familiarizado com esta política e a aplique Essa abordagem se traduz nas seguintes expectativas: • Entender seu papel e suas responsabilidades. Trabalhar em equipe, cooperar e compartilhar conhecimentos.

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
• Speak up if you observe an unsafe working environment. Listen to those who speak up. • Assess the impact of our projects on safety, environment and health of our people and on local communities.	• Manifestar-se caso observe um ambiente de trabalho inseguro. Ouvir aqueles que se manifestam. • Avaliar o impacto de nossos projetos na segurança, meio ambiente e saúde de nosso pessoal e comunidades.
4.2 Our People Our people are key to the success of Fluxys. Our group is committed to creating a working environment of mutual respect, where each of us has rights to claim and duties to fulfil.	4.2 Nosso pessoal Nosso pessoal é a chave para o sucesso da Fluxys. Nosso grupo está comprometido em criar um ambiente de trabalho de respeito mútuo, onde cada um de nós tenha o direito de exigir e deveres a cumprir.
Equal opportunity We offer equal opportunities to everyone. We respect and value one another and we want to maintain a corporate culture based on this value. When making decisions related to the course of employment, including, but not limited to recruitment and selection, performance appraisal, promotion/job changes, training and development, discipline, compensation or terminating a contract of employment, we base our decision only on objective factors such as merit, qualifications, performance and business factors. We encourage everyone to understand their personal feelings, prejudices and preferences and ask that they strive to avoid them during the course of making employment related decisions, so that issues can be dealt with objectively and without bias. We will not accept discrimination against an individual based on any protected characteristic, including, but not limited to race including colour, nationality, ethnic or national origin, religion or belief, age, sex, sexual orientation, gender reassignment, marital status, disability, and being pregnant or on maternity leave.	Igualdade de oportunidades Oferecemos oportunidades iguais para todos. Respeitamos e valorizamos uns aos outros e queremos manter uma cultura corporativa baseada nesses valores. Ao tomar decisões relacionadas ao vínculo empregatício, incluindo, mas não se limitando a recrutamento e seleção, avaliação de desempenho, promoção / mudanças de trabalho, treinamento e desenvolvimento, disciplina, remuneração ou rescisão de um contrato de trabalho, baseamos nossa decisão apenas em fatores objetivos como mérito, qualificações, desempenho e fatores de negócios. Estimulamos todos a compreenderem seus sentimentos, preconceitos e preferências pessoais e pedimos que se esforcem para evitá-los durante a tomada de decisões relacionadas ao emprego, para que as questões possam ser tratadas de forma objetiva e sem preconceitos. Não aceitaremos discriminação contra um indivíduo com base em qualquer característica protegida, incluindo, mas não se limitando a raça, cor, nacionalidade, origem étnica ou nacional, religião ou crença, idade, sexo, orientação sexual, mudança de gênero, estado civil, deficiência, e estar grávida ou em licença maternidade.

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
Harassment We do not tolerate harassment. We expect our employees and contractors to treat each other with respect and dignity and avoid inappropriate situations. We expect our people to: • Help create a workplace free of all form of harassment; • Treat others with respect at all times; • Do not physically or verbally intimidate others; • Speak up if they experience hostile, intimidating, humiliating or disrespectful behaviour.	Assédio Não toleraremos assédio. Esperamos que nossos colaboradores e fornecedores tratem uns aos outros com respeito e dignidade e evitem situações inadequadas. Esperamos que nosso pessoal: • Ajude a criar um local de trabalho livre de todas as formas de assédio; • Trate os outros com respeito em todos os momentos; • Não intimide física ou verbalmente os outros; • Fale se eles experimentarem hostil, intimidador, humilhante ou desrespeitoso comportamento.
Data protection We have a duty to maintain a good record keeping in order to protect personal information and intellectual property, and to comply with legal, financial and regulatory requirements. We will maintain data integrity by making sure that information is accurate and stored correctly in accordance with our Data Management Policy. In using social media, we will respect colleagues' and stakeholders' rights to privacy and we will comply with the rules of confidentiality in accordance with our Social Media Policy. We will maintain the confidentiality of information. We will not disclose any trade secrets or patented or patentable processes.	Proteção de dados Temos o dever de manter um bom registro para proteger as informações pessoais e a propriedade intelectual e cumprir as exigências legais, financeiras e regulatórias. Manteremos a integridade dos dados garantindo que as informações sejam precisas e armazenadas corretamente de acordo com nossa Política de Administração de Dados. Ao usar as redes sociais, respeitaremos os direitos dos colegas e dos públicos de interesse à privacidade e cumprimos as regras de confidencialidade de acordo com nossa Diretrizes para o Uso de Redes Sociais. Manteremos a confidencialidade das informações. Não divulgaremos segredos comerciais ou processos patenteados ou patenteáveis.
4.3 Our business interactions	4.3 Nossas interações comerciais
We work with our business partners in an honest, respectful and responsible way. This section is designed to keep our business interactions legal, ethical and professional, ensuring that you protect yourself as an individual and also safeguard Fluxys' reputation.	Trabalhamos com nossos parceiros de negócios de forma honesta, respeitosa e responsável. Esta seção foi concebida para manter nossas interações comerciais legais, éticas e profissionais, garantindo que você se proteja como indivíduo e também zele pela reputação da Fluxys.
Anti-bribery and Corruption We maintain a policy of zero tolerance for fraud of any kind, particularly bribery and corruption and influence peddling, and for violations of antitrust law. We do not tolerate any form of corruption or influence peddling, such as : • Promising or granting a payment or benefit of any kind to a public official, private individual or company, either directly or indirectly (through a third party or intermediary), in return for: - Performing, failing to perform, facilitating, delaying or expediting an action related to official or professional duties, or -	Antissuborno e corrupção Mantemos uma política de tolerância zero para qualquer tipo de fraude, especialmente suborno e corrupção, tráfico de influência e violações da lei antitruste. Não toleramos qualquer forma de corrupção ou tráfico de influência, definidos da seguinte forma: • Prometer ou conceder pagamento ou benefício de qualquer espécie a funcionário público, pessoa física ou jurídica privada, direta ou indiretamente (por meio de terceiro ou intermediário), em troca de: - Realizar, deixar de realizar, facilitar, atrasar ou acelerar uma ação relacionada a deveres oficiais ou profissionais, ou -

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
- Using undue influence to obtain a favourable decision or benefit of any kind from a public authority. • Soliciting, accepting or receiving a payment or undue advantage of any kind from a public official, private individual or company, in return for performing, failing to perform, facilitating, delaying or expediting an action related to official or professional duties. • Committing a fraudulent or irregular action in participating to tenders or contracts with a public authority. In case of any investigation or inspection carried out by public authorities we undertake to cooperate.	- Usar influência indevida para obter uma decisão favorável ou benefício de qualquer espécie de uma autoridade pública. • Solicitar, aceitar ou receber um pagamento ou vantagem indevida de qualquer espécie de funcionário público, pessoa física ou jurídica privada, em troca de realizar, deixar de realizar, facilitar, atrasar ou acelerar uma ação relacionada a deveres oficiais ou profissionais. • Cometer uma ação fraudulenta ou irregular na participação em licitações ou contratos com uma autoridade pública. No caso de qualquer investigação ou fiscalização realizada por autoridades públicas, estamos comprometidos a cooperar.
Gifts and hospitality In order to avoid influence, as a general rule, Fluxys' people are not allowed to receive or offer any gifts within the framework of or as a result of their professional activities. Exceptions to this rule are only permitted when the independence of the parties involved is not compromised, meaning for example that gifts must be of limited value and given infrequently. It is prohibited to request and/or receive any form of benefit, remuneration, compensation or gift of a financial nature (such as money, gift certificates, vouchers, shares, etc.).	Presentes e cortesias Como regra geral, a fim de evitar qualquer tipo de influência, o pessoal da Fluxys não está autorizado a receber ou oferecer quaisquer presentes no âmbito de ou como resultado de suas atividades profissionais. Exceções a essa regra só são permitidas quando a independência das partes envolvidas não for comprometida, o que significa, por exemplo, que os presentes devem ser de valor limitado e raramente oferecidos. É proibido solicitar e/ou receber qualquer forma de benefício, remuneração, indenização ou presente de natureza financeira (como dinheiro, vale presentes, vouchers, ações, etc.).
Prevent money laundering We do not tolerate money laundering and we will comply with applicable anti-money laundering laws and regulations. Money laundering is a term used to describe the process of hiding the criminal origins of money or property which are the proceeds of crime within legitimate business activities. It also describes the use of money of a legitimate origin that supports terrorism. Money laundering could be a consequence of almost any profit-generating crime. If you have a suspicion that a counterparty is involved in money laundering in connection with a transaction with Fluxys, please do report this in accordance with chapter 3.6. How to seek advice and report a concern?	Impedir a lavagem de dinheiro Não toleramos lavagem de dinheiro e cumprimos as leis e regulamentos aplicáveis de combate à lavagem de dinheiro. Lavagem de dinheiro é um termo usado para descrever o processo de ocultar as origens criminosas de dinheiro ou bens que são produto do crime dentro de atividades comerciais legítimas. Também representa o uso de dinheiro de origem legítima para apoiar o terrorismo. A lavagem de dinheiro pode ser consequência de quase todos os crimes geradores de lucro. Se você suspeitar que uma contraparte está envolvida em lavagem de dinheiro em conexão com uma transação com a Fluxys, denuncie isso de acordo com o capítulo 3.6. Como pedir orientação e relatar uma preocupação?

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
Avoid anti-competitive conduct We believe in free enterprise and fair competition. As such we will comply with antitrust laws and strive to fair business practices. We will not tolerate anticompetitive or abusive practices. Such unlawful actions will be considered as a violation of this code.	Evitar conduta anticoncorrencial Acreditamos na livre iniciativa e na concorrência justa. Como tal, estamos comprometidos a cumprir as leis antitruste e nos esforçamos para manter práticas comerciais justas. Não toleraremos práticas anticoncorrenciais ou abusivas. Tais ações ilegais serão consideradas uma violação deste Código.
Conflicts of interest We identify and report existing or potential conflicts of interest with Fluxys' customers, suppliers, competitors or other business partners, and we adhere to strict principles of business conduct to minimize potential conflicts of interest.	Conflitos de interesse Identificamos e denunciemos conflitos de interesse existentes ou possíveis com clientes, fornecedores, concorrentes ou outros parceiros de negócios da Fluxys, e seguimos princípios rigorosos de conduta comercial para minimizar possíveis conflitos de interesse.
4.4 Human Rights All of us are required, collectively and individually, to safeguard human rights.	4.4 Direitos humanos Todos nós somos obrigados, coletiva e individualmente, a zelar pelos direitos humanos.
Human Rights in the Workplace We ensure decent working conditions for our colleagues and take reasonable steps to ensure the same conditions for those working on our behalf. In particular, this includes a prohibition on forced labour and child labour, a commitment to non-discrimination and freedom of association, and a guarantee that any problems that arise can be reported to human resources staff.	Direitos humanos no local de trabalho Tomamos medidas para garantir condições de trabalho decentes para nossos colegas e para aqueles que trabalham em nosso nome. Isso inclui, em particular, a proibição do trabalho forçado e infantil, o compromisso com a não discriminação e a liberdade de associação e a garantia de que quaisquer problemas que surjam possam ser denunciados à equipe de recursos humanos.
Human Rights and Local Communities We identify, prevent and/or mitigate any negative impact of our activities on local communities. We establish mechanisms for registering complaints, and we maintain an ongoing dialogue with local stakeholders, enlisting the help of experts as needed.	Direitos humanos e comunidades locais Identificamos, evitamos e/ou mitigamos qualquer impacto negativo de nossas atividades nas comunidades locais. Estabelecemos mecanismos de registro de reclamações e mantemos um diálogo contínuo com os públicos de interesse locais, contando com a ajuda de especialistas quando necessário.
4.5 Our interactions with communities	4.5 Nossas interações com as comunidades
Political activities We do not, as an organisation, contribute financially to any political party. Subject to compliance with the local policy on additional professional activities (if any), employees and contractors have the right to engage in lawful political activities in their own time but they must keep their personal political activities separate from those related to work and avoid any risk of conflicts of interest.	Atividades políticas Nós, como organização, não contribuímos financeiramente para nenhum partido político. Sujeito ao cumprimento da política local sobre atividades profissionais adicionais (se houver), os colaboradores e fornecedores têm o direito de se envolver em atividades políticas legais em suas horas livres, mas devem manter suas atividades políticas pessoais separadas daquelas relacionadas ao trabalho e evitar qualquer risco de conflito de interesses.

Fluxys Ethical Code	Código de ética do Grupo Fluxys
Working with local communities We play an important role in the economic and social life of our local communities. We will comply with any applicable laws and regulations of those communities. Fluxys supports and contributes to solidarity initiatives and undertakes social and cultural patronage and sponsorship activities. This enhances the integration of our business activities into the communities in which we are active.	Trabalho com comunidades Desempenhamos um papel importante na vida econômica e social de nossas comunidades. Cumpriremos as leis e regulamentos dessas comunidades. A Fluxys apoia e contribui com iniciativas de solidariedade e realiza atividades de mecenato e de patrocínio social e cultural. Isso melhora a integração de nossas atividades comerciais nas comunidades em que atuamos.
4.6 Our assets We need to take care of our assets and resources and be transparent about our operations and performance. In this framework, we comply with applicable stock market and accounting regulations and accurately report our operations in our financial statements.	4.6 Nossos ativos Precisamos cuidar de nossos ativos e recursos e ser transparentes sobre nossas operações e desempenho. Nesse âmbito, cumprimos os regulamentos aplicáveis do mercado de ações e de contabilidade e informamos com precisão nossas operações em nossas demonstrações financeiras.
Market Abuse and Insider Trading Fluxys complies with laws and regulations related to market abuse and does not tolerate insider trading and market manipulation. In this framework, Fluxys communicates with its employees who have access to inside information on a regular basis, about their obligations in this regard.	Abuso de Mercado e Uso de Informações Privilegiadas A Fluxys cumpre as leis e regulamentos relacionados ao abuso de mercado e não tolera uso de informações privilegiadas e manipulação de mercado. Nesse âmbito, a Fluxys comunica regularmente a seus colaboradores que têm acesso regular a informações privilegiadas sobre suas obrigações a esse respeito.
Protection of assets We are all responsible to protect company assets (facilities, property, equipment, computer and IT systems, information and funds). We expect our people to treat the company's property with the necessary care so that it is not damaged, misused or lost.	Proteção de ativos Somos todos responsáveis por proteger os ativos da empresa (instalações, bens, equipamentos, computadores e sistemas de TI, informações e fundos). Esperamos que nosso pessoal trate os bens da empresa com o cuidado necessário para que não sejam danificados, usados indevidamente ou perdidos.
Intellectual property At Fluxys, we have valuable ideas and technology that need to be protected. It is equally important that we avoid infringing the intellectual property rights of others.	Propriedade intelectual Na Fluxys, temos ideias e tecnologias valiosas que precisam ser protegidas. É igualmente importante evitarmos infringir os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Fluxys Ethical Code**5. What do we expect from you?**

It is our collective responsibility to keep Fluxys as a company we can all be proud of. Of course, we cannot cover every situation in this Ethical Code, so whenever you are unsure of what to do or have a dilemma, we encourage you to contact your line manager (or Fluxys responsible), the person of confidence of the Fluxys HR team, and/or the Fluxys Ethics & Compliance Manager and seek advice.

To help you decide if a decision is ethical, ask yourself 5 key questions:

1. **1. Is this action or decision legal ?**
2. **2. Is this ethical and consistent with our Values and this Code?**
3. **3. Do I clearly understand the potential risks and impact including the risks for the reputation of Fluxys Group ?**
4. **4. Does it follow our policies and procedures ?**
5. **5. Would I be comfortable if my action or decision were made public ?**

If you answer yes to all the above questions, then there probably won't be an issue.

If you answer no to any of them, then there may be a problem.

In case of doubt or if you are unsure about the answer in your particular situation, ask your line manager (or Fluxys responsible), the Fluxys Ethics & Compliance Manager and/or e-mail ethics@fluxys.com.

Código de ética do Grupo Fluxys**5. O que esperamos de você?**

É nossa responsabilidade coletiva manter a Fluxys como uma empresa da qual todos possamos nos orgulhar. Obviamente, não podemos cobrir todas as situações neste Código de Ética, portanto, sempre que você não tiver certeza do que fazer ou tiver um dilema, encorajamos você a entrar em contato com o seu gerente direto (ou responsável da Fluxys), ou a pessoa de confiança da equipe de RH da Fluxys, ou o Gerente de Ética e Conformidade da Fluxys e buscar orientação.

Para ajudá-lo a decidir se uma decisão é ética, faça a si mesmo 5 perguntas-chave:

1. **Esta ação ou decisão é legal?**
2. **Isso é ético e consistente com nossos Valores e com este Código?**
3. **Eu entendo claramente os riscos e possíveis impactos, incluindo os riscos para a reputação do Grupo Fluxys?**
4. **Ela obedece nossas políticas e procedimentos?**
5. **Eu me sentiria confortável se minha ação ou decisão se tornasse pública?**

Se você responder sim a todas as perguntas acima, provavelmente não haverá problemas.

Se você responder não a qualquer uma delas, pode haver um problema.

Em caso de dúvida ou se você não tiver certeza sobre a resposta em sua situação específica, pergunte ao seu Gerente direto (ou responsável da Fluxys), Gerente de Ética e Conformidade da Fluxys ou envie um e-mail para ethics@fluxys.com.

1 References and versioning / Referências e versão

References / Referências

- /

Version control / Controle de versão

Version / Versão	Date / Data	Language / Idioma
A	21/12/2021	English & Portuguese

Approval / Aprovação

Approval by	Checked	Approved
TVE	MIV	SLH