

Fluxys Group

Código de ética



ethics
& compliance.

Conteúdo

1. Introdução	2
2. Os valores e o propósito que sustentam o Código de ética	3
3. Aplicabilidade do Código de ética	4
4. Nossos compromissos éticos	5
4.1. Foco na transição de energia sustentável	5
4.2. Garantir a segurança nas operações e no local de trabalho	5
4.3. Garantir operações comerciais justas	6
4.4. Respeitar ativamente os direitos humanos	8
4.5. Sendo um bom vizinho para as comunidades locais	9
4.6. Conquistando a confiança através da boa administração de informações e ativos	10
5. O que esperamos de você	11

1. Introdução

Acelerar a transição energética e garantir o fornecimento de energia para o noroeste da Europa é o motivo pelo qual damos o nosso melhor todos os dias. A integridade é fundamental para a forma como trabalhamos e a consideramos um dos elementos mais importantes de nossa política de ética.

Ao aplicar nossos valores e compromissos éticos, queremos dar o exemplo aos nossos acionistas. Em nosso Código de ética do Grupo, definimos a estrutura geral de nossa política de ética. Ele contém princípios de aplicação geral e fornece pontos de partida concretos sobre como colocar esses princípios em prática.

Quando nos deparamos com questões eticamente complexas, o Código de ética nos orienta para a solução adequada.

Todos, sem exceção, na Fluxys têm a responsabilidade pessoal de cumprir a legislação e os regulamentos aplicáveis, bem como este Código de ética. Se o nosso Código de ética for mais rigoroso do que a lei aplicável, optaremos pelo padrão mais rigoroso e aplicaremos o Código de ética.

Juntos, temos a oportunidade de criar uma organização forte e sólida e dar sentido ao nosso propósito de *Construir juntos um futuro brilhante para a energia!*



2. Os valores e o propósito que sustentam o Código de ética

Queremos estar à frente de um futuro brilhante no setor de energia. Só conseguiremos atingir nosso objetivo de construirmos juntos um futuro brilhante para a energia com uma cultura de integridade e quando nossos três valores fundamentais desempenharem um papel ativo em nossas atividades diárias. Nossos valores fundamentais formam a base de nossa política de ética e são constantemente refletidos nos compromissos éticos que assumimos dentro de nossa organização e com o mundo exterior.



RESPEITO

Valorizamos a natureza **única** de cada indivíduo.

Garantimos a **segurança e o bem-estar** de nossos **funcionários**.

Tomamos nossas **decisões com cuidado** – para o meio ambiente, para as comunidades em que operamos e para as gerações futuras.



ABERTO

Através do **trabalho em equipe e da comunicação aberta**, criamos um ambiente de trabalho que abraça diferentes perspectivas e incentiva nossa equipe a moldar o futuro.

Aproveitamos as oportunidades, agimos e nos ajustamos rapidamente, tudo com a **mente aberta**. É assim que moldamos a transição de energia com nossa atitude positiva.



CONFIÁVEL

Ganhar e criar confiança em todas as nossas colaborações: esse é o nosso compromisso.

Damos um passo adiante para nossos **clientes e parceiros**.

Ao fazer isso, também olhamos para o futuro. A **sociedade** pode contar conosco para obter uma **infraestrutura sustentável, acessível e segura**.

3. Aplicabilidade do Código de ética

O Código de ética do Grupo Fluxys se aplica a:

- **todos membros da equipe** dentro do Grupo Fluxys: pessoas empregadas como funcionários permanentes ou temporários (por exemplo, estudantes, estagiários, etc.), bem como terceiros que prestam serviços nas instalações da Fluxys sem ter um contrato de trabalho com a Fluxys;
- **todas atividades** realizadas por ou em nome de entidades pertencentes ao Grupo Fluxys, ou seja, Fluxys SA e empresas controladas pela Fluxys SA.

Ao usar o nome Fluxys, ou declarar "nós", é feita referência a todos os indivíduos que trabalham para ou em nome de qualquer entidade legal dentro do Fluxys Group.

Incentivamos nossos clientes, fornecedores, prestadores de serviços externos, intermediários, parceiros de negócios e outros indivíduos ou entidades associadas à Fluxys a aplicar regras semelhantes às estabelecidas neste Código de ética.

De acordo com nossos valores, incentivamos você a levantar quaisquer preocupações sobre a não conformidade com este Código de ética. Para tanto, entre em contato com seu gerente¹, com a Equipe de Ética e Conformidade ou com a pessoa de contato para assuntos de ética e conformidade designada em cada afiliada ("o **Local Ethics SPOC**").



¹ Esse é o seu superior hierárquico se você for um funcionário. Se você for um terceiro executando serviços nas instalações da Fluxys, trata-se do seu responsável pela Fluxys.

4. Nossos compromissos éticos

Estamos comprometidos com a sustentabilidade e também acreditamos que podemos desempenhar um papel importante na transição de energia e na formação de um futuro neutro em carbono. É nossa missão acelerar a transição para a energia renovável e garantir que deixemos um planeta saudável para as gerações futuras. Assumimos um compromisso geral com a sustentabilidade através de nosso programa Fluxtainable.

4.1. Foco na transição de energia sustentável

Entendemos nossa responsabilidade para com as gerações atuais e futuras em termos de contribuição construtiva para a conservação e proteção do meio ambiente.

Portanto, nossa estratégia e nossos objetivos comerciais são determinados de acordo com os princípios do desenvolvimento sustentável. Aplicamos os mais altos padrões industriais e as técnicas e tecnologias científicas modernas mais adequadas para limitar nossa pegada ecológica. Dessa forma, como empresa, contribuimos para a transição de energia sustentável.



4.2. Garantir a segurança nas operações e no local de trabalho

A segurança é uma prioridade, e trabalhamos duro todos os dias para garantir nossos compromissos. Isso se aplica tanto ao nosso pessoal no local de trabalho quanto às comunidades em que operamos. Afinal de contas a segurança anda de mãos dadas com o bem-estar e a confiabilidade.

Também garantimos que nossas instalações funcionem da maneira mais eficiente e segura possível. Fazemos isso monitorando nossas atividades e resultados técnicos diariamente, avaliando nosso impacto no meio ambiente, garantindo a divisão adequada de funções e tarefas e comunicando as questões de segurança de forma ágil e transparente.

Esperamos que nosso pessoal se comprometa totalmente com a segurança todos os dias, como indivíduo e dentro da equipe.

4.3. Garantir operações comerciais justas

Os valores de respeito, abertura e confiabilidade que regem nossas operações comerciais são apoiados por uma estrutura regulatória interna. Isso inclui os elementos descritos abaixo:

Tolerância zero para fraude, suborno e corrupção

A Fluxys tem tolerância zero para qualquer forma possível de fraude, suborno ou corrupção.

O suborno ocorre quando alguém oferece um item de valor, como dinheiro, a outra pessoa para influenciar a decisão dessa pessoa, ou recebe ou solicita algo desse tipo para influenciar suas próprias ações. O simples ato de oferecer ou solicitar é suficiente para constituir suborno, independentemente de qualquer ação tomada pela outra parte. A corrupção é uma forma específica de suborno em que a posição de alguém e o poder que a acompanha são abusados.

O suborno e a corrupção podem assumir muitas formas. Eles são discutidos em maior profundidade na *Política antissuborno e anticorrupção do Fluxys Group*. Uma pessoa que age de forma fraudulenta está exposta ao risco de sanções criminais e às consequências estabelecidas em nossos regulamentos locais da empresa.

Quando tomamos conhecimento de violações, podemos, quando relevante, notificar as autoridades competentes e cooperar com quaisquer investigações.

Uma Política de presentes transparente

Presentes são sinais de cortesia. São uma parte normal das relações comerciais e com as partes interessadas e, em geral, são permitidos, levando-se em conta sua função e cargo, pois podem aprimorar nossos relacionamentos profissionais e nossa rede de contatos.

Queremos evitar qualquer forma de influência ilegal nas decisões de negócios e evitar a impressão de que alguém tenha obtido um benefício pessoal não autorizado. Para esse fim, aplicamos regras específicas e um procedimento interno visando a transparência com relação à oferta e ao recebimento de presentes. Essas regras podem ser encontradas na *Política de presentes do Fluxys Group*.

Transparência sobre os interesses individuais versus os interesses da empresa

Às vezes pode acontecer que, como funcionário ou como terceiro que presta serviços à Fluxys, você tenha interesses particulares que entrem em conflito com os da Fluxys. O simples risco de parecer que você está favorecendo um interesse pessoal (ou de um amigo ou membro da família) é suficiente para constituir um conflito de interesses.

Aqui também, a transparência é a ordem do dia, e você deve cumprir os procedimentos estabelecidos na *Política de conflito de interesses do Fluxys Group*. Isso também se aplica se você for ativo politicamente ou em outras atividades secundárias. Mais informações podem ser encontradas na *Política de conflito de interesses do Fluxys Group* e em seus anexos.



Livre concorrência e comércio justo

Todos nós devemos cumprir a lei da concorrência e as práticas de comércio justo e condenar qualquer comportamento ou ação que viole essa legislação ou regulamentos.

Informaremos a equipe do Fluxys Group quando entrarmos em um mercado regulamentado e garantiremos que eles cumpram todas as regras aplicáveis, como os códigos de conduta dos vários reguladores.

Prevenção de abuso de mercado e uso de informações privilegiadas

Informação privilegiada é qualquer informação específica que não tenha sido oficialmente tornada pública, que se relaciona direta ou indiretamente com a Fluxys Belgium SA, e que - se tornada pública - poderia ter uma influência sobre o preço das ações da Fluxys Belgium. Qualquer pessoa em posse de informações privilegiadas é estritamente proibida de negociar com base nessas informações privilegiadas ou de compartilhá-las com terceiros, conforme estabelecido na *Política de negociação com informações privilegiadas do Fluxys Group*.

Relações com órgãos governamentais

Os governos criam a estrutura dentro da qual nós, juntos, desenvolvemos nossos serviços. Temos o compromisso de cooperar com as autoridades governamentais, incluindo reguladores e autoridades judiciais. Acreditamos que é importante ser transparente em nossas relações com os governos e baseá-las na integridade e no respeito à estrutura legal. Condenamos qualquer forma de influência indevida ou corrupção.

Uma política de aquisições responsável

Quando estamos envolvidos em aquisições, devemos estar particularmente atentos ao respeito das diretrizes éticas da Fluxys.

Em particular, seguiremos os princípios de respeito à lei, garantindo um tratamento justo e transparente dos fornecedores, evitando conflitos de interesse, aplicando o princípio dos quatro olhos, protegendo os dados pessoais, garantindo a sustentabilidade e a responsabilidade social e cumprindo os compromissos contratuais.

4.4. Respeitar ativamente os direitos humanos

Nós nos esforçamos para manter os mais altos padrões éticos, que incluem a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as Convenções da OIT e as Diretrizes da OCDE.

Temos o compromisso de fazer todo o possível para cumprir as normas e obrigações internacionais de sustentabilidade em nossa cadeia de valor.

Especificamente, nos concentramos em:

Respeito aos direitos humanos no local de trabalho

O respeito pelos membros da nossa equipe também significa criar um ambiente de trabalho no qual as pessoas se sintam seguras e protegidas de qualquer forma de comportamento inadequado.

Nossa organização defende a igualdade de tratamento e o respeito à diversidade. Portanto, condenamos qualquer forma de discriminação de qualquer tipo, seja com base em gênero, idade, nacionalidade, raça, etnia, ideologia, religião, status social, origem familiar, doença, deficiência ou identidade sexual.

Mantemos uma proibição absoluta de trabalho forçado, trabalho infantil, escravidão moderna e formas relacionadas de condições de trabalho ilegais.



Promoção dos direitos humanos em nossa cadeia de valor

Nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos no local de trabalho não se limita ao nosso próprio ambiente de escritório, mas se estende à nossa cadeia de fornecedores. Assumimos nossa responsabilidade e ativamente desafiamos as partes de quem compramos bens e serviços com o objetivo de alcançar uma cadeia de valor sustentável com elas que garanta o respeito aos direitos humanos.

Nossos critérios de seleção de parceiros, fornecedores, prestadores de serviços e subcontratados incluem nossos compromissos de anticorrupção, direitos humanos e proteção ambiental.

4.5. Sendo um bom vizinho para as comunidades locais

Nossas atividades nos colocam no centro das comunidades em que atuamos. Por esse motivo, consideramos cuidadosamente como queremos interagir com essas comunidades.

Prestamos atenção a:

Abertura a culturas e costumes

Observamos com um olhar aberto e curioso a história, a cultura e os costumes das comunidades com as quais entramos em contato em nossas atividades comerciais em diferentes continentes. Consideramos a diversidade como um ativo e uma fonte de inspiração. O diálogo é o que nos une e esperamos que todos os membros da nossa equipe respeitem a riqueza que as comunidades trazem para nós.



Atividades que contribuem para as comunidades locais

Dia após dia, nos comprometemos com nossa missão de contribuir para um cenário energético sustentável. Temos orgulho de nossos parceiros cuidadosamente selecionados, que nos permitem aumentar ainda mais nossa contribuição social através de patrocínio e mecenato.

Relações com partidos políticos

Como empresa, não contribuimos financeiramente com partidos, organizações ou campanhas políticas, mesmo nas jurisdições em que isso é legalmente permitido.

4.6. Conquistando a confiança através da boa administração de informações e ativos

Ganhamos confiança todos os dias ao lidar com os ativos e as informações que nos foram confiados com a devida diligência e como profissionais. Devemos estar bem cientes da necessidade de:

Proteção dos ativos corporativos

Todos nós somos responsáveis por proteger os ativos da empresa. Esperamos que todos os membros da equipe lidem com instalações, propriedades, equipamentos, computadores e sistemas de TI, informações, fundos, etc. com cuidado e evitem que sejam danificados, mal utilizados ou perdidos.



Proteção e uso da propriedade intelectual

A propriedade intelectual criada no local de trabalho pertence à Fluxys. Os membros da equipe devem, portanto, informar a empresa sobre novas criações que dão origem à proteção dos direitos a essas criações.

Assim como tratamos os direitos de propriedade intelectual pertencentes à Fluxys de forma respeitosa, também tratamos os direitos pertencentes a terceiros da mesma forma. Não aceitamos qualquer uso não autorizado de marcas registradas, patentes e direitos autorais, estudos, projetos ou publicações realizados por terceiros.

Administração adequada dos dados pessoais

Os dados pessoais de clientes, fornecedores, funcionários e outras partes interessadas da Fluxys são tratados de acordo com a lei e com a nossa *Política de administração de dados* interna. Todos os funcionários que trabalham com dados pessoais são obrigados a participar de nossos cursos de treinamento interno sobre o processamento

de dados pessoais e a lidar com dados pessoais de maneira responsável e confidencial.

Tratamento confidencial de segredos comerciais

O conhecimento e as informações desenvolvidas na Fluxys em conexão com suas atividades são considerados segredos comerciais que devem ser tratados com cuidado e confidencialidade. Isso também se aplica às informações obtidas de partes contratantes, parceiros comerciais, clientes, etc., que devem ser tratadas com a mesma confidencialidade.

Você só pode usar as informações que obteve durante seu trabalho na Fluxys para o propósito profissional dentro da Fluxys para o qual as obteve.

5. O que esperamos de você

Esperamos que você cumpra o Código de ética.

É claro que não podemos discutir todas as situações delicadas que possam surgir neste Código de ética. Ao se deparar com uma questão ética, **as seguintes perguntas** podem ajudar:

- Esse ato ou decisão é legal?
- É ético e está de acordo com o Código de ética?
- Segue as políticas e os procedimentos da empresa?
- Que risco isso acarreta e qual o impacto que poderia ter sobre a empresa, meus colegas, terceiros ou sobre mim?
- Existe um risco para a reputação?
- Eu me sentiria confortável se essa decisão ou ação se tornasse pública?

Se você se deparar com um **dilema ético** ou tiver **perguntas** sobre a abordagem correta a ser adotada, saiba que não está sozinho e converse com alguém sobre o assunto. Você pode conversar com:

- seu gerente;
- a Equipe de Ética e Conformidade ou o SPOC de Ética local;
- quando aplicável, funções de suporte específicas (por exemplo, na Bélgica, as "pessoas de confiança" nomeadas).

Além disso, o canal de denúncias também está disponível em: whistleblowing@fluxys.com.

Equipe de Ética e Conformidade:

- Michiel Dewael (michiel.dewael@fluxys.com)
- Marine Henry (marine.henry@fluxys.com)
- Julie Van de Velde (julie.vandevelde@fluxys.com)
- ethics@fluxys.com

